



COMUNE DI VALDASTICO

Provincia di Vicenza

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 52 del 14-11-2025

| | |
|---------|--|
| OGGETTO | INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2025 |
|---------|--|

Il giorno **quattordici** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventicinque** alle ore **12:00**, convocata in seguito a regolare invito, in sala Giunta si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del SINDACO Sartori Claudio.

All'inizio della trattazione della presente deliberazione risultano presenti:

| | | Presenti/Assenti |
|-------------------|-------------------|------------------|
| Sartori Claudio | SINDACO | P |
| SELLA NICOLA | VICE SINDACO ASS. | A |
| LORENZINI MILENKA | ASSESSORE | P |

| | |
|---|---|
| 2 | 1 |
|---|---|

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D.Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Dott.ssa Pornaro Chiara.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i presenti a prendere in esame la proposta di deliberazione avente l'oggetto sopra riportato.

| | |
|---------|--|
| OGGETTO | INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2025 |
|---------|--|

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 21.11.2024 con la quale è stato approvato il DUPS 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 30 del 19.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 29.01.2025 con la quale è stato approvato il PEG 2025;
- il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027”, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 29 gennaio 2025;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

PREMESSO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 (di seguito: CCNL 16/11/2022);

DATO ATTO che, in riferimento a quanto disposto dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022 il fondo per le risorse decentrate è costituito da:

- risorse stabili, che presentano caratteristiche di certezza e stabilità;
- risorse variabili, che presentano caratteristiche di eventualità e variabilità;

RILEVATO CHE:

- la costituzione del fondo spetta al Responsabile del servizio del personale, ad eccezione delle risorse addizionali, all'interno dei limiti fissati dall'art.23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, la cui competenza è riservata alla Giunta comunale e alla delegazione trattante avuto riguardo alle risorse di cui all'art.79 comma 2, lett. b) del CCNL 2019-2021 secondo cui gli enti possono destinare al fondo le seguenti risorse variabili di anno in anno per *“un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa”*;
- il D.L. 34/2019, come integrato dal D.M. 17 marzo 2020 ha previsto che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;
- ai sensi dell'art.79 comma 3, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c), di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018;
- ai sensi dell'art. 8 comma 3 del D.L. n. 13/2023, al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4 del medesimo articolo possono incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 14, comma 1-bis del DL 25/2025 dà la possibilità agli enti locali di aumentare il fondo per il salario accessorio fino ad un limite del 48% delle spese per gli stipendi tabellari sostenute nel 2023 fatti salvi i vincoli di finanza pubblica e de regole di spesa dei commi 557 e 562 della legge 296/2006;

VISTI i calcoli predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario in base ai quali l'aumento del fondo risorse decentrate possibile è di € 64.004,64, corrispondente al 48% del monte salari 2023, pari ad € 133.343,00, come si evince dalla tabella 12 del conto annuale del personale detratta l'eventuale spesa del Segretario Comunale;

VISTE le indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che con nota protocollo nr. 175706 del 27.06.2025 ha spiegato che "Le più volte citate risorse aggiuntive, incrementando la componente stabile del Fondo, assumono natura strutturale e in quanto tali possono essere destinate a tutti gli istituti permanenti";

CONSIDERATA meritevole di accoglimento la proposta del Responsabile del Servizio Finanziario di aumentare, in via prudenziale data la sua natura stabile, il fondo per il trattamento accessorio alimentato con risorse stabilite dal DL 25/2025 di € 3.000,00;

DATO ATTO che il Comune di Valdastico:

- rispetta il pareggio di bilancio;
- non si trova in condizioni di dissesto e non è strutturalmente deficitario;
- rispetta il limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006, e s.m.i.;

RITENUTO quindi di definire i seguenti indirizzi per lo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate ad aumentare, nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il Fondo risorse decentrate, dando atto che per tali somme sussiste la capacità di spesa nel bilancio dell'Ente:

- stanziamento ex art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16 novembre 2022 dell'importo di € 1.307,62, corrispondente al 1,2% del monte salari 1997;
- stanziamento del 0,22 % del Monte Salari 2018, pari ad € 149,89, ex art. 79 comma 3 CCNL 2019-2021;

RITENUTO di dare le seguenti indicazioni alla Delegazione trattante di parte datoriale:

- mantenere gli istituti già in essere previsti in contrattazione decentrata aumentandone il quantum sulla base delle nuove risorse disponibili;
- stanziare una somma da destinare al welfare a favore di tutti i dipendenti a tempo indeterminato fino ad un massimo di € 400/pro capite sulle base delle indicazioni contenute nell'appendice del CCDI;
- di contrattare l'aumento dell'indennità di risultato delle Elevate Qualificazioni fatto salvo il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75 del 2017;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

A voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di disporre, per le ragioni esposte in narrativa ivi integralmente richiamate, i seguenti indirizzi per lo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile nell'anno 2025:
 - a. stanziamento ex art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16 novembre 2022 dell'importo di € 1.307,62, corrispondente al 1,2% del monte salari 1997;
 - b. stanziamento del 0,22% del Monte Salari 2018, pari ad € 149,89, ex art. 79 comma 3 CCNL 2019-2021 (quota fondo dipendenti);
 - c. aumento del fondo per il trattamento accessorio di € 3.000,00 con risorse stabilite dal DL 25/2025, per tanto, escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75 del 2017;
 - d. di contrattare l'aumento dell'indennità di risultato delle Elevate Qualificazioni fatto salvo il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75 del 2017;
2. di dare atto che la suddetta spesa è finanziata nel bilancio di previsione 2025/2027 – annualità 2025 al capitolo 2169 tranne la quota relativa agli incentivi tecnici che sono imputati ai capitoli delle opere;
3. di trasmettere copia del presente atto al Responsabile del servizio personale per i provvedimenti di competenza in merito alla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate 2024;
4. Infine, con separata votazione unanime espressa in modo palese, delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs. 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 57 del 14-11-2025 ed allegati alla presente deliberazione.

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Sartori Claudio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa Pornaro Chiara

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI VALDASTICO

Provincia di Vicenza

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
PER CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2025**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Al sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 per quanto attiene la regolarità tecnica della proposta in oggetto si esprime parere Favorevole.

Data 14-11-2025

Il Responsabile del servizio
Cunico Elisa Idelma

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e
norme collegate



COMUNE DI VALDASTICO

Provincia di Vicenza

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
PER CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2025**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Al sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 per quanto attiene la regolarità contabile della proposta in oggetto si esprime parere Favorevole.

Data 14-11-2025

Il Responsabile del servizio
Cunico Elisa Idelma

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e
norme collegate



COMUNE DI VALDASTICO

Provincia di Vicenza

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 52 del 14-11-2025

**Oggetto: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2025**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene pubblicata da oggi all'albo pretorio on line per la prescritta pubblicazione fino al 05-12-2025 con numero di registrazione 447.

Lì, 20-11-2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. e norme collegate)