



**APPENDICE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) 2023-2025  
- DISCIPLINA WELFARE INTEGRATIVO E PROGRESSIONI ECONOMICHE –  
CONTRATTAZIONE PARTE ECONOMICA 2024**

In data 05/12/2024 le delegazioni trattanti così formate:

**Per la parte pubblica:**

- Presidente - Dott. ssa Elisa Idelma Cunico
- Componente/Segretario Verbalizzante – Franca Baldessari

**Per la parte sindacale:**

- OO.SS. UIL - FPL Girardi Daniele
- OO.SS. CISL - Jovana Janicijevic
- RSU Aziendale<sup>1</sup> - //

**Premesso che**

- In data 20.12.2023 è stato sottoscritto il CCI del Comune di Valdastico per il triennio 2023-2025 parte normativa e 2023 parte economica;
- Con Determinazione n. 38 del 27.05.2024 il Responsabile del Servizio Personale ha quantificato la parte stabile del fondo accessorio per l'anno 2024;
- Con D.G.C. n. 27 del 27.05.2024 l'Amministrazione ha deciso di stanziare 1,2% del monte salari 1997 pari a circa € 1.307,62 e lo 0,22% del monte salari 2018 pari ad € 149,89 da destinare al fondo dei dipendenti;
- Con la stessa D.G.C. ha stabilito, inoltre, un tetto massimo di € 300/dipendente per il Welfare aziendale alla luce della Deliberazione n. 17/2024 della Corte dei Conti-Sez. Autonomie Locali con cui è stato chiarito che le risorse destinate alla contrattazione decentrata finalizzate a misure di welfare integrativo di cui all'art. 82 del CCNL, stante la loro natura assistenziale e previdenziale, non sono da assoggettarsi al limite di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. N. 75/2017;
- Sempre con D.G.C. n. 27 del 27.05.2024 l'Amministrazione ha dato le seguenti indicazioni per la delegazione trattante: "prevedere, per l'anno 2024, la progressione economica orizzontale del 50% degli aventi diritto";

---

<sup>1</sup> Parte aziendale non presente: il dipendente è cessato dal servizio in corso d'anno.



- Con determinazione n. 71 del 03.10.2024 il Responsabile del servizio ha costituito il fondo accessorio per il trattamento del personale dipendente per l'anno 2024 recependo le indicazioni impartite dalla giunta comunale;
- Le delegazioni trattanti hanno svolto una seduta di contrattazione il 21/11/2024 durante la quale sono stati concordati i contenuti della presente ipotesi di appendice al contratto collettivo decentrato integrativo - triennio 2023-2025 come segue:

### **Art. 1 – Ambito di applicazione e durata.**

1. La presente appendice costituisce integrazione al CCI 2023-2025 del comune di Valdastico, sottoscritto il 20.12.2023, il quale conserva integralmente la sua efficacia fino alla sottoscrizione del successivo.
2. La disciplina dell'istituto del Welfare integrativo di cui al successivo art. 2, si applica per il biennio 2024-2025.

### **Art. 2 - Piano di Welfare Integrativo**

1. Il Comune di Valdastico considera il benessere dei propri dipendenti uno degli obiettivi chiave dell'Amministrazione ed intende, pertanto, investire in misure volte ad incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia anche nell'ottica di favorire un buon bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata e fidelizzare il lavoratore. A tal fine, con la presente intesa, si intende dare attuazione e disciplinare quanto previsto dall'art. 82 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022.
2. Per gli anni 2024 e 2025 l'Amministrazione attribuisce ai propri dipendenti un **credito welfare integrativo**, secondo le modalità di seguito indicate, di cui ciascun lavoratore potrà usufruire in rispondenza alle proprie esigenze personali e/o familiari e ai benefici fiscali previsti anno per anno dalla normativa vigente.
3. I termini e le condizioni del piano welfare sono di seguito riportate:
  - **BENEFICIARI DEL PIANO WELFARE**  
In sede di prima applicazione sono beneficiari del piano welfare tutti i dipendenti in servizio nel biennio 2024-2025 ai quali si applica il CCNL comparto funzioni locali, inclusi i titolari di incarichi di E.Q. e il personale distaccato/ comandato del Comune di Valdastico a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale.
  - **CONTO WELFARE**  
Il conto welfare è il valore effettivo di cui ciascun beneficiario può disporre e utilizzare scegliendo uno dei servizi di welfare offerti fino a compensazione del proprio credito welfare. Il budget stanziato di anno in anno viene suddiviso tra tutti i dipendenti pro quota in base alla presenza in servizio part time – full time e proporzionato al tempo lavorato per assunzioni e



cessazioni in corso d'anno. Il credito welfare individuale viene arrotondato per difetto ai € 5,00 e in caso di resti la somma corrispondente confluisce nella quota del fondo destinata alla produttività.

- **REGIME FISCALE**

L'art. 51 del TUIR dispone un limite di rilevanza generale dei fringe benefit nell'ambito della formazione del reddito di lavoro dipendente pari ad € 258,23 annui. Per l'anno 2024 la legge n. 213 del 30/12/2023 prevede che le risorse destinate dal datore di lavoro a forme di Welfare integrativo (c.d. fringe benefit) concorrono a formare il reddito da lavoro dipendente quando il valore totale corrisposto a ciascun lavoratore supera nel periodo di imposta i € 1.000,00 o € 2.000,00 per i dipendenti con figli a carico. Pertanto fino a tali importi gli incentivi non monetari percepiti nell'ambito della politica di welfare dell'Ente non concorrono a formare il reddito imponibile e sono quindi esenti da IRPEF. Per i limiti di esenzione riferiti all'anno 2025 sarà necessario attendere l'approvazione della Legge finanziaria 2025.

- **SERVIZI WELFARE OFFERTI DAL PIANO**

Il piano Welfare del Comune di Valdastico prevede in sede di prima applicazione l'erogazione di buoni acquisto a sostegno del reddito familiare in ambito alimentare/culturale/ricreativo/sociale/sportivo. L'amministrazione potrà decidere di implementare il piano così definito con ulteriori servizi welfare.

4. I dipendenti avranno altresì la possibilità di destinare ai servizi di welfare una quota della propria produttività, e per i titolari di incarico EQ della propria retribuzione di risultato, risultante al termine del ciclo di valutazione delle performance fino a concorrenza del limite stabilito dalla normativa vigente anno per anno per l'esenzione fiscale (fringe benefit), tramite formale comunicazione all'Ufficio personale, protocollo interno, secondo il modello di domanda che verrà fornito.

### **Art. 3 – Destinazione delle risorse per il Welfare integrativo - anno 2024**

Le risorse a disposizione per l'anno 2024 per l'istituto del Welfare integrativo pari a complessivi € 2.400 sono stabilite sulla base delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta Comunale con delibera n. 27 del 27.05.2024.

### **Art. 4 – Progressioni economiche**

1. Le progressioni economiche per l'anno 2024, secondo le indicazioni della Giunta Comunale, sono stabilite nel 50% degli aventi diritto, per cui il budget calcolato è di € 1.500 di seguito riassunto nella tabella sottostante:



2024		
CATEGORIA	AVENTI DIRITTO	50%
Operatori	0	0
Operatori esperti	0	0
Istruttori	4	2
Funzionari/EQ	0	0

2. L'attribuzione avrà valore dal 1° gennaio 2024, la graduatoria di merito verrà redatta dall'ufficio personale secondo i criteri stabiliti dalla parte normativa del CCDI 2023/2025.
3. L'ente manifesta la propria volontà nel prevedere le progressioni economiche anche

\*\*\*\*\*

Valdastico (VI), 05.12.2024

**Per la parte pubblica:**

- Presidente - Dott. ssa Elisa Idelma Cunico
- Componente/Segretario Verbalizzante – Franca Baldessari

**Per la parte sindacale:**

- OO.SS. UIL - FPL Girardi Daniele
- OO.SS. CISL - Jovana Janicijevic
- RSU Aziendale - //



ALLEGATO A)

Escludendo dal possibile utilizzo del fondo gli istituti già in essere e quelli obbligatori per legge, la somma disponibile per la contrattazione è così composta:



TOTALE FONDO	46.179,91
Di cui utilizzo "vincolato":	
INDENNITA' COMPARTO FONDO (stima)	€ 2.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE IN ESSERE (stima)	€ 10.000,00
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 1.500,00
INCENTIVI TECNICI (stima)*	€ 21.364,37
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ufficiale civile di stato anagrafe)	€ 350,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (messo comunale)	€ 350,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (progetto di efficientamento ufficio tecnico destinato al personale con qualifica di operatore)	€ 1.500,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI/ECONOMO**	€ 350,00
INDENNITA' DISAGIO (stima)	€ 300,00
WELFARE*	€ 2.400,00
SOMME DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 6.065,54

\* Fuori limite

\*\* Tale figura è ricoperta attualmente dal Responsabile del Servizio Finanziario quindi ha valore 0.

Eventuali economie confluiscono nel fondo destinato alla produttività dei dipendenti.